

[MANAGER UNE EQUIPE MULTICULTURELLE]

Disponible en classe virtuelle et en présentiel

Prérequis : Aucun.

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les différences culturelles grâce au modèle à 6 dimensions
- Adapter sa communication et son comportement en instaurant un cadre dans la relation managériale
- Faire reconnaître un handicap : quelle démarche pour quels enjeux ?

Dates de session et devis :
 nous consulter
goacademy@goacademy.fr

Programme de formation :

<p>Une équipe multiculturelle : la richesse de la diversité – 2H00</p>	<p>Manager : donner un cadre commun – 2H00</p>	<p>Application avec un cas d'étude et validation des acquis – 1H30</p>
<p>Module en classe virtuelle (2H00) Comprendre les différences culturelles grâce au modèle à 6 dimensions d'Hofstede Comprendre le cycle de la communication & l'analyse des filtres Connaitre les piliers du leadership et de l'empowerment</p>	<p>Module en classe virtuelle (2H00) Réussir l'intégration d'un nouveau membre dans son équipe par la préparation de son équipe ainsi que sa propre préparation</p> <p>En autonomie (1H00) A l'aide d'un cas pratique, mettre un cadre culturel commun à son équipe qui respecte les valeurs de chaque individu.</p>	<p>Module en classe virtuelle (1H30) Restituer les cas d'études en séance, avoir un retour des autres participants et être évalué par le formateur sur la compréhension des acquis de formation</p>